



โรงพยาบาลทองแสนขัน  
THONGSAENKHAN HOSPITAL

# มีแผนงานและกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

สรุปแบบประเมินการรับรู้ทิศทางองค์กร  
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทองแสนขัน ณ เดือนมกราคม 2566

## ตอนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

### 1. จำนวนกลุ่มงาน/หน่วยงานที่ตอบแบบประเมิน

ลำดับ	จุดบริการ	จนท.ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละ
1	องค์กรแพทย์	10	6.21
2	OPD	15	9.32
3	IPD	15	9.32
4	ER	18	11.18
5	IC จ่ายกลาง	4	2.48
6	LR	3	1.86
7	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	30	18.63
8	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	12	7.45
9	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	10	6.21
10	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	5	3.11
11	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	11	6.83
12	กลุ่มงานรังสีวิทยา	2	1.24
13	กลุ่มงานทันตกรรม	9	5.59
14	กลุ่มงานเวชระเบียนฯ	4	2.48
15	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	5	3.11
16	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	5	3.11
17	กลุ่มงานโภชนาการฯ	3	1.86
<b>รวม</b>		<b>161</b>	<b>100.00</b>

### 2. ระดับการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

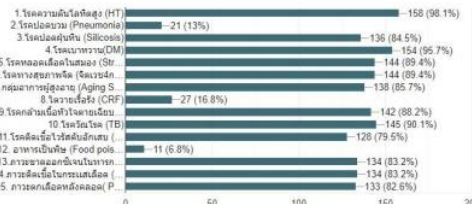
ลำดับ	ระดับการปฏิบัติงาน	จำนวน	ร้อยละ
1	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มงาน	19	11.80
2	ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	142	88.20

### 3. ประเภทของการปฏิบัติงานของท่านในหน่วยงาน

ลำดับ	ประเภทการปฏิบัติงาน	จำนวน	ร้อยละ
1	ข้าราชการ	81	50.3
2	ลูกจ้าง (พนักงานกระทรวง, ลูกจ้างรายเดือน, ลูกจ้างรายวัน, จ้างเหมาบริการ และอื่นๆ)	80	49.7

## ตอนที่ 2 : แบบทดสอบระดับการรับรู้ทิศทางองค์กร โรงพยาบาลทองแสนขัน

ลำดับ	คำถาม	ตอบ 1	ตอบ 2	ตอบ 3
1	ข้อใดต่อไปนี้เป็นชื่อ "วิสัยทัศน์" ของโรงพยาบาลทองแสนขัน	3 (1.9%)	8 (5%)	150 (93.2%)
2	เป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาโรงพยาบาลประจำปี 2566 - 2570 มีกี่ยุทธศาสตร์	8 (5%)	141 (87.6%)	12 (7.5%)
3	ในปี 2566 "เข็มมุ่งการพัฒนา" โรงพยาบาลทองแสนขัน มีกี่เข็มมุ่ง	3 (1.9%)	155 (96.3%)	3 (1.9%)
4	ข้อใดต่อไปนี้เป็น "นโยบายคุณภาพ" ของโรงพยาบาลทองแสนขัน	154 (95.7%)	4 (2.5%)	3 (1.9%)
5	ข้อใดต่อไปนี้เป็น 12 กลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาลทองแสนขัน ในปีงบประมาณ 2566 (ตอบได้หลายตัวเลือก)			



## การวัดวิเคราะห์การรับรู้ทิศทาง



### ทิศทางองค์กร

## แบบประเมินการรับรู้ทิศทางองค์กร โรงพยาบาลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลองใช้ Google เพื่อค้นหาการแก้ไข ข้อมูลเพิ่มเติม  
\* จำเป็น

### 1.ระบุหน่วยงานของท่าน \*

เลือก

### 2.ระดับการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล \*

- 1.คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มงาน
- 2.ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

### 3.ประเภทของการปฏิบัติงานของท่านในหน่วยงาน \*

- 1.ข้าราชการ
- 2.ลูกจ้าง ( พนักงานกระทรวง, ลูกจ้างรายเดือน, ลูกจ้างรายวัน, จ้างเหมาบริการ และอื่นๆ)

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



โรงพยาบาลทองแสนขัน  
THONGSAENKHAN HOSPITAL

# มีแผนงานและกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

**กรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2**

**โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตในองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์**

วันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2565 ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 ร่วมกับโรงพยาบาลทองแสนขัน ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตในองค์กร ณ อาคารสุทธจริมวงค์ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินสภาวะสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่และให้การดูแลช่วยเหลือทางจิตใจรวมถึงพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือด้านจิตใจในองค์กร กิจกรรมครั้งนี้ คัดกรองความเครียดด้วยเครื่อง Biofeedback และการให้คำปรึกษาเบื้องต้น พบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับบริการทั้งสิ้นจำนวน 157 คน พบความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิตจำนวน 30 คน ทั้งนี้ได้ให้การช่วยเหลือเบื้องต้น (Counselling & Supportive Psychotherapy) และส่งต่อการรักษาต่อไป

ศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 | โทร 099 999 999 | อ.สมิทธิพร อ.สมิทธิพร อ.สมิทธิพร 85221 | โทรสาร 0-5330-6361 | Email: mentalhealthcenter2@gmail.com

## ผลการดำเนินการ

**ผลการตรวจประเมินความเครียดและสมรรถนะของระบบประสาทอัตโนมัติ**

ผลการประเมินความเครียด	จำนวนบุคลากร (คน)	ร้อยละ (คน)
ระดับปกติ	80	50.3
ระดับสูง	79	49.7
รวม	159	100.0

- 01 ให้สุขภาพจิตศึกษาและการดูแลสุขภาพ จำนวน 159 คน
- 02 ให้คำปรึกษาเบื้องต้น ฝึกผ่อนคลายความเครียด Breathing Exercise และให้คำแนะนำในการปรับพฤติกรรม จำนวน 159 คน
- 03 พบความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิตส่งต่อข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตโรงพยาบาลทองแสนขัน จำนวน 30 คน

## โอกาสพัฒนา

- ดำเนินการโครงการองค์กรสร้างสุขร่วมกับศูนย์สุขภาพจิตที่ 2 พิชญ์โลก โดยเน้นประเด็นสำคัญในการพัฒนา เช่น การสื่อสารระหว่างหน่วยงาน, สุนทรียสนทนา
- ส่งเสริมการเข้าถึงบริการ HR CLINIC เพื่อให้คำปรึกษากับบุคลากรที่ต้องการความช่วยเหลือ
- ส่งเสริมการวางแผนพัฒนาจากผลประเมินHAPPINOMETER ร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน

บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทองแสนขัน  
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕)  
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสุทธิดิธธรรมวงษ์ โรงพยาบาลทองแสนขัน

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายเบญจวุฒิ ศรีทเมือง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน	ประธาน
๒. นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	รองประธาน
๓. นางสาวสุมิตรา จันทร์แยง	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๔. นายจิรชาติ เชื้อภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๕. นางกานต์ธิดา เชื้อภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๖. นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	กรรมการ
๗. นางสาวเลขา ดีแท้	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม	กรรมการ
๘. นางสาวสุปรียา บุญจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๙. นางสุจิตรา จอมดวง	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	กรรมการ
๑๐. นายธนกฤต เพชรวิรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๑. นางสาวกนกวรรณ แสงศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๑๒. นางสาววิยดา มาวรณณ์	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ	กรรมการ
๑๓. นางชนิษฐา ข้างโต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวดุจดาว อ่อนคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางพัชริน หาญประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางศุภลักษณ์ สิงห์ชะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวพรพิมล นาคะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายพีรวัส แสงทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาววิภาพร วงษ์ยอด	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางภัทรา แก้วทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นายมาวุฒิ รักดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนริศรา เอี่ยมสะอาด เจ้าพนักงานธุรการ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกานต์สิริ สุขเกษม	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติดภารกิจ
๒. นายวรุตม์ อุตยะราช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติดภารกิจ
๓. นายวัฒนา ยอดดำเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา : ๑๓.๓๐ น.

ที่ประชุมพร้อม นายเบญจวุฒิ ศรีทเมือง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน ประธานที่ประชุม  
ได้เปิดการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

### ๑. แจ้งนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- นโยบาย รมต.กระทรวงสาธารณสุข
- นโยบาย รมต.ช่วยกระทรวงสาธารณสุข
- นโยบาย ผู้ว่าราชการจังหวัด
- วิสัยทัศน์โรงพยาบาล

### ๒. แจ้งนโยบาย ๔T

- Trust สร้างความเชื่อ ศรัทธา
- Teamwork and Talent การทำงานเป็นทีม สร้างบุคลากรที่มีความสามารถ
- Technology เทคโนโลยีดิจิทัล ไบโอบีโอเทคโนโลยี
- Target เป้าหมายชัดเจน

### ๓. ถอดประเด็นนโยบาย

- เอาส่วนร่วมทุกภาคส่วนในอำเภอมาร่วมการทำงาน
- People สุขภาวะทุกช่วงวัย
- Planet รักษาโรค สิ่งแวดล้อม
- Peace เมืองสงบ สันติ
- Partnership ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
- ทำงานบนพื้นฐานของข้อมูล
- ภาพลักษณ์หน่วยราชการ สะดวก รวดเร็ว
- สำนึกในหน้าที่ ทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด
- รักสามัคคี
- ปฏิบัติเชิงรุก อ ย่ารอให้ปัญหามาหา
- ทำเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว สะดวก เป็นมิตร
- เจ้าหน้าที่ไม่ทำผิดระเบียบ ไม่ทำผิดกฎหมาย ระเบียบการเงินต้องรัดกุม
- รักษาความปลอดภัยในสถานที่ราชการ
- งานสารบรรณถูกต้องตามระเบียบฯ
- ให้ข้อมูลข่าวสารและรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับโดยเฉพาะเรื่องเร่งด่วน
- แต่งกายให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ให้บริการ เพื่อความน่าเชื่อถือ
- ห้ามเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน
- “อย่าหมกม昧 อย่าวางยา อย่าเจาะยาง อย่ากระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา”
- ตรงต่อเวลา ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา

### ๔. แจ้ง ขอความร่วมมือ

- การประชุม กบร. การพัฒนาโรงพยาบาล ทีมนำ และ ความเสี่ยง
- เร่งชำระหนี้ ป้องกันการตั้งเงินช่วยเหลือในภาพจังหวัด ท่านปลัดฯเปิดช่องทางไว้ รวมถึงลงทุนการพัฒนาประเด็น EMS (Environment Modernization and Smart Service)
- แจ้งการเข้าร่วมพิธีวันที่ ๑๓ และ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- งานกฐินวัดพลอยฯ ๒๑ และ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่
- งานกฐินอำเภอทองแสนขัน ณ วัดน้ำพี้ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่องแจ้งจากอำเภอ

-

เรื่องแจ้งจากโรงพยาบาล

-

ระเบียบวาระที่ ๒ และ ๓ : การรับรองรายงานและติดตามการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องที่เสนอที่ประชุมทราบ และพิจารณา

-

เรื่องจากฝ่ายและงานต่างๆ

๑. กลุ่มงานการแพทย์

-

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- แจ้งแนวทางการบริหารการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมายด์เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๒.๑. ค่าไฟฟ้า

เดือน	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	หน่วย	บาท	หน่วย	บาท
กรกฎาคม	๓๖,๙๑๒.๐๐	๑๖๔,๒๙๙.๗๖	-	-
สิงหาคม	๓๑,๙๙๒.๐๐	๑๔๑,๙๒๓.๒๖	-	-
กันยายน	๒๙,๘๘๔.๐๐	๑๕๙,๑๕๐.๓๒	-	-

๒.๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เดือน	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	ลิตร	บาท	ลิตร	บาท
กรกฎาคม	๑,๔๑๓.๙๗	๕๐,๓๖๕.๐๐	-	-
สิงหาคม	๑,๗๐๐.๔๘	๖๒,๐๕๔.๐๐	-	-
กันยายน	๑,๖๒๑.๐๒	๕๗,๖๑๕.๐๐	-	-

ค่าไฟฟ้าของเจ้าหน้าที่บ้านพัก ที่ใช้เกินส่วนที่ได้รับจัดสรรสวัสดิการ เดือน กรกฎาคม- สิงหาคม ๒๕๖๔  
ดังนี้

เดือน	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	บาท	หน่วย	บาท	หน่วย
กรกฎาคม	๑,๐๒๘.๐๐	๒,๔๒๙.๐๐	-	-
สิงหาคม	๑,๘๓๘.๐๐	๑,๙๖๐.๐๐	-	-

### ๒.๓. งานการเงิน

-

### ๓. กลุ่มการพยาบาล

-

#### ๓.๑ งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

-

#### ๓.๒ งานผู้ป่วยใน

-

#### ๓.๓ งานควบคุมการติดเชื้อ

-

#### ๓.๔ เรื่องแจ้งจากศูนย์คุณภาพ

- แจ้งผลการดำเนินงานรักษาผู้ป่วยโควิดแบบผู้ป่วยนอก (OP-Self Isolation) ๒๑ มีนาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

### ๔. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

-

### ๕. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

-

### ๖. กลุ่มงานทันตกรรม

- ขอรื้อ เรื่อง ขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานทันตกรรม

มติ : ผอ.ให้แจ้งงานเจ้าหน้าที่เพื่อให้ดำเนินการต่อไป

### ๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

- เรื่องแจ้งจากงานยุทธศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)

- แจ้งรายชื่อ คปสอ.ทองแสนขัน ปีงบประมาณ๒๕๖๖ เพื่อส่งข้อมูลให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- แจ้งขอความร่วมมือเร่งดำเนินการส่งสรุปผลงาน คปสอ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ขอรื้อ กำหนดวันประชุม คปสอ.

ค่าไฟฟ้าของเจ้าหน้าที่บ้านพัก ที่ใช้เกินส่วนที่ได้รับจัดสรรสวัสดิการ เดือน กรกฎาคม- สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

เดือน	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖	
	บาท	หน่วย	บาท	หน่วย
กรกฎาคม	๑,๐๒๘.๐๐	๒,๔๒๙.๐๐	-	-
สิงหาคม	๑,๘๓๘.๐๐	๑,๙๖๐.๐๐	-	-

### ๒.๓. งานการเงิน

#### ๓. กลุ่มการพยาบาล

-

##### ๓.๑ งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

-

##### ๓.๒ งานผู้ป่วยใน

-

##### ๓.๓ งานควบคุมการติดเชื้อ

-

##### ๓.๔ เรื่องแจ้งจากศูนย์คุณภาพ

- แจ้งผลการดำเนินงานรักษาผู้ป่วยโควิดแบบผู้ป่วยนอก (OP-Self Isolation) ๒๑ มีนาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

#### ๔. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

-

#### ๕. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

-

#### ๖. กลุ่มงานทันตกรรม

- ขอรื้อ เรื่อง ขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานทันตกรรม
- มติ : ผอ.ให้แจ้งงานเจ้าหน้าที่เพื่อให้ดำเนินการต่อไป

#### ๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

- เรื่องแจ้งจากงานยุทธศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)
- แจ้งรายชื่อ คปสอ.ทองแสนขัน ปีงบประมาณ๒๕๖๖ เพื่อส่งข้อมูลให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรติดัดภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
- แจ้งขอความร่วมมือเร่งดำเนินการส่งสรุปผลงาน คปสอ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ขอรื้อ กำหนดวันประชุม คปสอ.

มติ : กำหนดประชุม วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ขอรื้อกำหนดส่ง Action Plan ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติ : ให้ส่งภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ หรือวันทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทองแสนขัน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

#### ๘. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

- แจ้งรายการทดสอบที่มีต้นทุนสูงขอให้ห้องค์รแพทย์ทบทวนการสั่งใช้

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔)

- แจ้งช่วงเดือน ตุลาคม เป็นต้นไป ทางกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ได้มีการตรวจสุขภาพประจำปี NCD ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้นอาจจะทำให้รายงานผลช้ากว่าปกติ หากผลนานเกินระยะเวลาที่กำหนดสามารถโทรสอบถามได้

- แจ้งใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพหมอดอายุ จะดำเนินการต่อไปรับรองภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

#### งาน HA

- แจ้งขอรายชื่อคณะกรรมการทีมคร่อมสายงาน ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๕)

- ขอแผนอบรม HA ของทีมคร่อมสายงานภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ขอแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพของทีมคร่อมสายงานภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- แจ้งภารกิจศูนย์คุณภาพด้านบริหารและผู้รับผิดชอบ

- ขอให้ทีม / หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรอกชื่อผู้รับผิดชอบมาตรฐานระบบบริหารสุขภาพ ๙ ด้าน โดยจะส่งลิงค์ Google sheet ให้กรอกภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

- แจ้งขอให้ทีมคร่อมสายงาน / กลุ่มงาน / งานที่เกี่ยวข้องเริ่มดำเนินการแนบหลักฐานมาตรฐานระบบบริหารสุขภาพ ๙ ด้าน ภายในสิ้นเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และสามารถสอบถามวิธีการอัปโหลดไฟล์ได้ที่ คุณวรุตม์

- คุณวิภาพร ขอรื้อเรื่อง ภาระงานและอัตรากำลังของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ เนื่องจากต้องเป็นผู้ประสานงานคุณภาพ

มติ : ให้เกลี่ยงานภายในกลุ่มงานดูก่อน

#### งานพัสดุ

-

#### ๙. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

- แจ้งประชาสัมพันธ์การจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตในองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

#### ๑๐. กลุ่มงานรังสีวินิจฉัย

-



๑๑. กลุ่มงานแพทย์แผนไทย

-

๑๒. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

-

๑๓. กลุ่มงานโภชนศาสตร์

-

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

-

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวนริศรา เอี่ยมสะอาด)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

นางสาววิภาพร วงษ์ยอด

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายพีรวัสส์ แสงทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



เอกสารแนบท้าย ๑



เอกสารแนบท้าย ๒



เอกสารแนบท้าย ๓



เอกสารแนบท้าย ๔



เอกสารแนบท้าย ๕

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ / ]๓.People Excellence [ ]๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรตามภาระงาน ร้อยละ ๘๐

โครงการ และวัตถุประสงค์		กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)			แหล่งงบประมาณ								
โครงการพัฒนาการจัดการภาระงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน เพื่อพัฒนาการจัดการภาระงานของแต่ละหน่วยงานให้เพียงพอต่อภาระงาน		บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขัน จำนวน ๒๕ คน	๑.หน่วยงานสามารถคำนวณ Productivity ของตนเองได้ ๒.หน่วยงานมีแผนในการจัดการ อดิรากำลังตามภาระงานของตนเอง ได้			ชื่อแหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาล								
						ชื่อผลิตภัณฑ์ (รหัสผลิตภัณฑ์) :								
กิจกรรมหลัก		รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ประชุมให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์การคำนวณ Productivity และกรอบอดิรกำลัง														
- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คน		๖๒๕					๖๒๕							
๒.ฝึกการคำนวณจากข้อมูลจริงของแต่ละหน่วยงาน														
- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คน		๖๒๕						๖๒๕						
๓.ประชุมถ่ายทอดประสบการณ์การจัดการอดิรกำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน														
- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คน		๖๒๕							๖๒๕					
๔.ประชุมวางแผนการดำเนินงานการจัดการภาระงานของแต่ละหน่วยงาน ในสภาวะการณ์ต่างๆ														
- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คน		๖๒๕								๖๒๕				
๕.ประชุมติดตามผลการดำเนินงานการจัดการภาระงานของแต่ละหน่วยงาน														
- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คน		๖๒๕									๖๒๕.๐๐			
๖.ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน														
- อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๕ คน		๖๒๕										๖๒๕.๐๐		
- ค่าวัสดุอุปกรณ์		๑,๒๕๐											๑,๒๕๐.๐๐	
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)			-	-	-	-	๖๒๕.๐๐	๖๒๕.๐๐	๖๒๕.๐๐	๖๒๕.๐๐	๖๒๕.๐๐	๑,๘๗๕.๐๐	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)		๕,๐๐๐.๐๐	ห้าพันบาทถ้วน			๐.๐๐			๑,๒๕๐.๐๐		๑,๘๗๕.๐๐		๑,๘๗๕.๐๐	

  
.....ผู้เสนอแผน  
(นางสุจิตรา จอมดวง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

  
.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายพิชิต แสงทอง)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายเบญจวุฒิ ครุขเมือง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ / ]๓.People Excellence [ ]๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM,HRP,HRD,ค่านิยมองค์กรและKM)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่มีดัชนีชี้วัดความสุขโดยรวม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

โครงการ และวัตถุประสงค์		กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)		แหล่งงบประมาณ									
โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขันมีพฤติกรรมบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ		บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขัน จำนวน ๑๖๐ คน	๑.จำนวนครั้งข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการเท่ากับ ๐ ๒.จำนวนอุบัติการณ์ที่เจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเรื่องเปิดเผยข้อมูลความลับผู้ป่วย เท่ากับ ๐ ๓.ความพึงพอใจผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ชื่อแหล่งงบ : เงินบำรุงโรงพยาบาล ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :									
กิจกรรมหลัก		รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ														
๑.๑ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน รวม ๑๖๐ คน						←————→								
๑.๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร ๘๓ คน ๒ รุ่นๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท		๘,๓๐๐					๘,๓๐๐							
๑.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร ๘๓ คน ๒ รุ่นๆละ ๒ มื้อ มีอื้อละ ๒๕ บาท		๘,๓๐๐					๘,๓๐๐							
๑.๑.๓ ค่าวิทยากร ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน วันละ ๗ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท		๑๖,๘๐๐					๑๖,๘๐๐							
๑.๑.๔ ค่าเดินทางวิทยากร		๔,๐๐๐					๔,๐๐๐							
๑.๑.๕ ค่าที่พักวิทยากร ๓ ท่าน ๒ คืน คืนละ ๑,๐๐๐ บาท		๖,๐๐๐					๖,๐๐๐							
๑.๑.๖ ค่าวัสดุอุปกรณ์การจัดอบรม		๓,๖๐๐					๓,๖๐๐							
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)			-	-	-	-	๔๗,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)		๔๗,๐๐๐.๐๐	สี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน		๐.๐๐	๔๗,๐๐๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐		

.....ผู้เสนอแผน  
 (นางสุจิตรา จอมดวง)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายทิวรัส แสงทอง)  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ / ]๓.People Excellence [ ]๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : ทีมบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM,HRP,HRD,ค่านิยมองค์กรและKM)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขัน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

โครงการ และวัตถุประสงค์		กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)		แหล่งงบประมาณ												
โครงการเสริมสร้างพลังชีวิตในการทำงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน ๑.เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร ๒.เพื่อปลูกฝังบุคลากรให้เกิดทัศนคติ ค่านิยม มุ่งผลสัมฤทธิ์ที่ดี สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ๓.เพื่อเสริมสร้างพลังชีวิตในการทำงานให้กับบุคลากร		บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขัน จำนวน ๑๕๖ คน	บุคลากรเกิดทัศนคติ ค่านิยม ผลสัมฤทธิ์ที่ดี มีกำลังใจ ตลอดจนมีพลังชีวิตที่ดี ในการทำงาน		ชื่อแหล่งงบ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทองแสนขัน ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :												
					การใช้งานงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)												
					รวม (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
โครงการเสริมสร้างพลังชีวิตในการทำงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน																	
๑. ประชุมทีมเพื่อหารือแนวทางในการดำเนินการโครงการ			←→														
๒. เสนอแผนขอใช้งบประมาณจัดกิจกรรมเงินบำรุงโรงพยาบาลโรงพยาบาลทองแสนขัน				←→													
๓. ประชุมชี้แจงโครงการ วัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ และรายละเอียดการดำเนินโครงการ					←→												
๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม (จำนวน ๒ วัน)																	
- วันที่ ๑ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท x ๘๐ คน		๔,๐๐๐			๔,๐๐๐												
- วันที่ ๒ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท x ๗๖ คน		๓,๘๐๐			๓,๘๐๐												
๓.๒ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (จำนวน ๒ วัน)																	
- วันที่ ๑ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท x ๘๐ คน		๔,๐๐๐			๔,๐๐๐												
- วันที่ ๒ จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท x ๗๖ คน		๓,๘๐๐			๓,๘๐๐												
๔. ส่งภาพถ่ายกิจกรรมที่ประทับใจและเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน					←→												
๔. ลงคะแนนภาพถ่ายกิจกรรมที่ประทับใจและเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข								←→									
๕. สรุปผลคะแนนภาพถ่ายกิจกรรมที่ได้รับรางวัลชนะเลิศในแต่ละมิติ (๙ มิติ) พร้อมประกาศผล								←→									
๖. มอบเกียรติบัตรที่ระลึกให้ผู้ชนะเลิศและผู้เข้าร่วมกิจกรรม								←→									
๗. ประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ								←→									
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)			-	-	๘๕,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)		๑๕,๖๐๐.๐๐	สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน		๑๕,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐					

.....ผู้เสนอแผน  
 (นายวัฒนา ยอดดำเนิน)  
 นักทรัพยากรบุคคล

.....ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายพิรวัส แสงทอง)  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ / ]๓.People Excellence [ ]๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : ทีมบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM,HRP,HRD,ค่านิยมองค์กรและKM)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

โครงการ และวัตถุประสงค์		กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)		แหล่งงบประมาณ									
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้โปรแกรม Microsoft Excel วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรม Microsoft Excel ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทองแสนขัน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๒ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน โปรแกรมMicrosoft Excel และ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ		ชื่อแหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทองแสนขัน ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :									
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการเสริมสร้างพลังชีวิตในการทำงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน														
๑. ประชุมทีมเพื่อหารือแนวทางในการดำเนินการโครงการ														
๒. เสนอแผนขอใช้งบประมาณจัดกิจกรรมเงินบำรุงโรงพยาบาลโรงพยาบาลทองแสนขัน														
๓. ประชุมชี้แจงโครงการ วัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ และรายละเอียดการดำเนินโครงการ														
๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ วัน จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท x ๑๒ คน	๖๐๐													
๓.๒ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ วัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท x ๑๒ คน	๖๐๐													
๔. ประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ														
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)														
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๑,๒๐๐.๐๐	สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน												
			๐.๐๐		๑,๒๐๐.๐๐		๐.๐๐							

  
.....ผู้เสนอแผน  
(นายวัฒนา ยอดดำเนิน)  
นักทรัพยากรบุคคล

  
.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายทิวรัส แสงทอง)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายบุญจุมปี ครุฑเมือง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

## แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [ ]๑.PP&amp;P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ / ]๓.People Excellence [ ]๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM,HRP,HRD,ค่านิยมองค์กรและKM)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละความสำเร็จตามเป้าหมายความปลอดภัยด้านบุคลากร ร้อยละ ๘๐

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ											
			การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายอำเภอทองแสนขัน ในการดูแลผู้รับบริการที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ปี๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขันและเครือข่ายหน่วยงานในอำเภอทองแสนขัน เตรียมพร้อมจัดการกับเหตุการณ์ความรุนแรงได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขัน และเครือข่ายผู้มีหน้าที่ดูแลผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง จำนวน ๖๐ คน	๑.โรงพยาบาลทองแสนขันและเครือข่ายอำเภอทองแสนขัน มีแผนและเตรียมพร้อมจัดการกับผู้รับบริการที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรงได้อย่างเหมาะสม	ชื่อแหล่งงบ : เงินบำรุงโรงพยาบาล ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :								
๑. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายอำเภอทองแสนขัน ในการดูแลผู้รับบริการที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ปี๒๕๖๕														
๑.๑ อบรมแนวทางพัฒนาบุคลากร และเครือข่าย กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน														
๑.๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรมและวิทยากร ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๖๖ คน	๓,๓๐๐				๓,๓๐๐									
๑.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๖ คน	๓,๓๐๐				๓,๓๐๐									
๑.๑.๓ ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐				๑,๘๐๐									
๑.๑.๔ ค่าวิทยากรกลุ่ม จำนวน ๖ คนๆละ ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๑๐,๘๐๐				๑๐,๘๐๐									
๑.๑.๕ ค่าวัสดุอุปกรณ์การจัดอบรม	๒,๘๐๐				๒,๘๐๐.๐๐									
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)			-	-	-	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๒๒,๐๐๐.๐๐	สองหมื่นสองพันบาทถ้วน				๒๒,๐๐๐.๐๐			๐.๐๐				๐.๐๐	

.....ผู้เสนอแผน  
(นางสุจิตรา จอมดวง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายพิรวัสส์ แสงทอง)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน